

**Questão Discursiva 05650**

Um empregado praticou ato de improbidade antes de seu afastamento do trabalho em razão da percepção de auxílio-doença. Contudo, o ato faltoso só chegou ao conhecimento do empregador quando o trabalhador já se encontrava em gozo do benefício previdenciário. Após cuidadosa apuração do ato faltoso, o empregador decidiu dispensar o empregado, por justa causa, sem aguardar o término da licença. Diante desta situação, responda fundamentadamente:

a) Quais os efeitos do recebimento do auxílio-doença no contrato de trabalho?

b) A fruição de auxílio-doença constitui óbice para a dispensa por justa causa? Justifique a resposta abordando as correntes doutrinárias sobre a questão.