

Questão Discursiva 05260

Em cinco reclamações trabalhistas distintas, determinada empresa foi condenada em indenizações por danos morais decorrentes da prática de assédio sexual por parte do mesmo chefe de setor, sobrinho de um dos sócios proprietários da empresa. Nada obstante esse pernicioso ambiente de assédio ter sido amplamente reconhecido em cada uma dessas ações judiciais, o fato é que o denunciado assediador continua exercendo as mesmas funções, comandando cerca de trinta empregadas. Nesse panorama, o Ministério Público do Trabalho ajuizou ação em face dessa empresa deduzindo a pretensão de vê-la forçada a cumprir obrigação de fazer consistente em despedir, de imediato, por justa causa, o referido chefe de setor, argumentando que sua permanência na empresa representa fator deletério à higidez do meio ambiente de trabalho, com maximização de riscos no tocante à dignidade humana e à saúde psíquica de cada uma das trabalhadoras que por ali exercem seu mister laborativo. Para tanto, invocou-se, dentre outros fundamentos normativos, a *cláusula geral de tutela e promoção da pessoa humana* constante de nosso ordenamento jurídico.

- a) À luz desse enunciado de questão e dos aportes doutrinários que nutrem o chamado Direito Civil-Constitucional, responda, fundamentadamente: em que consiste essa cláusula geral de tutela e promoção da pessoa humana?
- b) A seu ver, qual a solução jurídica mais adequada para o mérito dessa discussão?