

Questão Discursiva 05212

O empregador X possuía regulamento de empresa no qual estava prevista garantia de emprego para seus empregados. O empregado Y foi contratado quando estava vigendo o referido regulamento, mas posteriormente o empregador lavrou acordo coletivo de trabalho com o sindicato da categoria profissional, por meio do qual foi revogada a garantia de emprego estabelecida no regulamento. Depois de revogada a garantia de emprego, Y é dispensado e pleiteia judicialmente sua reintegração alegando a existência de direito adquirido e que foi ilegal e unilateral a alteração do contrato. O empregador contestou o pedido sustentando a inexistência de garantia de emprego por força do disposto no acordo coletivo e invocando a prevalência do princípio constitucional da negociação coletiva. Diga se na hipótese o empregado ainda possui garantia de emprego (e conseqüentemente o direito à reintegração), fundamentado sua resposta.